

目標	施策の方向
○男女平等の視点に立った家庭教育、学校教育、社会教育を推進し、性による固定的な役割分担にとらわれない意識づくりを進めます。また、人権としての性の尊重と認識の確立を図ります。 ○女性自らの主体的な能力の向上を図り、区政における政策形成を始め、社会のあらゆる分野に女性が参加しやすい環境整備を進めます。 ○男女が共に家庭における責任を果たすための意識づくりを進めるとともに、様々な家庭が自立して生活していけるような支援策を推進します。	1 男女平等のための意識づくり 2 あらゆる分野における男女共同参画の促進 3 家庭生活を男女がともに担うための支援

各施策の基本計画（平成10～19年度）の目標達成状況

1 男女平等のための意識づくり

指標名	A 基準値	B 目標値	C 達成値	D 達成状況
男女平等意識肯定割合（％）	（平成10年度） 19％	（平成19年度） →	（平成19年度） 28.9％	実績は基準値の約1.5倍に伸びています。
講座参加者の男性参加率（％）	（平成10年度） 3.0％	（平成19年度） 30.0％	（平成19年度） 17.3％	53.0％

指標名の定義： 社会全般に渡って男女平等になっているか肯定回答割合
女性対象事業を除く講座の男性参加数 / 講座参加者

2 あらゆる分野における男女共同参画の促進

指標名	A 基準値	B 目標値	C 達成値	D 達成状況
区の審議会等における女性委員の比率（％）	（平成10年度） 27.0％	（平成19年度） 40.0％	（平成19年度） 36.0％	目標を4ポイント下回りましたが、基準値を9ポイント上回りました。

指標名の定義：女性委員数 / 全委員数

3 家庭生活を男女がともに担うための支援

指標名	A 基準値	B 目標値	C 達成値	D 達成状況
家庭における男女平等感（％）	（平成10年度） 37％	（平成19年度） 60％	（平成19年度） 40.1％	目標を19.9ポイント下回りましたが、基準値を2.9ポイント上回りました。

指標名の定義：アンケートの肯定回答数 / 全回答数

これまでの主な取り組み	1 男女平等のための意識づくり 男女共同参画社会の構築に向け、男女共同参画シンポジウム、性と生の講座、パートナーシップ講座、講師派遣等を通して、男女平等のための意識づくりを行ってきました。さらに、企画段階からの区民との協働をより一層推進し、区民ニーズを取り入れる工夫をしました。 2 あらゆる分野における男女共同参画の促進 「審議会等において一方の性が40％を割らないこと」を目標とし、男女共同参画行政推進連絡会議において、具体的に登用計画を策定し比率調査を実施しました。また、職員に対する意識改革についても、研修等を実施し全庁的に促進しました。区内の事業者に対しては、意識・実態調査を行い現状を把握するとともに「ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」等による支援策を実施しました。 3 家庭生活を男女がともに担うための支援 男女共同参画のための啓発誌「しんじゅくフォーラム」を発行してきましたが、創刊から25年が経過し、この間の社会情勢の変化などから、編集方法や紙面づくりについて、区民との協働を取り入れることや情報提供のあり方を検討した結果、男女共同参画推進センターで発行している「ウィズ新宿」と統合し、公募委員による編集を開始しました。
-------------	--

評価	1 男女平等のための意識づくり 区民ニーズを反映した講座を実施し、より多くの区民が男女共同参画について学ぶ機会を提供できるよう、区民との協働を推進した結果、啓発事業参加者数及び啓発事業参加者の評価とも目標値の約9割を達成しました。 2 あらゆる分野における男女共同参画の促進 審議会等における女性委員の比率36.0％は目標値の9割を達成しており、全国的に見ても高い水準を維持しています。また、区内事業者に対して意識・実態調査を実施し、男女共同参画についての啓発等を促進するとともに調査結果を男女共同参画推進計画に反映させました。 3 家庭生活を男女がともに担うための支援 区民ニーズを反映させた男女共同参画の情報・啓発誌を作成するため、「しんじゅくフォーラム」を区民編集委員会方式による「ウィズ新宿」に統合しました。しかし、「家庭生活上で男女平等である」との回答割合は40.1％（19年度区政モニターアンケート）であり、引き続き意識啓発を推進していく必要があります。 この項目は新宿区総合計画の「 - 1 一人ひとりが個人として互いに尊重しあうまち」に引き継いで取り組んでいきます。
----	---

施策の方向の目標達成状況

1 男女平等のための意識づくり (1 4 2 ページ)

指標名		定義		目標水準		
啓発事業参加者数		参加者数		(平成19) 年度に (16年度の2割増) の水準達成		
啓発事業参加者の評価		アンケートの肯定回答数/全体回答数		(平成19) 年度に (100%) の水準達成		
施策の達成状況						
		単 位	平成17年度	平成18年度	平成19年度	備 考
施策 成果 指標	目標値1	人	732.00	732.00	732.00	
	実績1	人	739.00	608.00	652.00	
	目標達成率1 = /	%	100.96	83.06	89.07	
	目標値2	%	100.00	100.00	100.00	
	実績2	%	92.20	88.20	91.28	
	目標達成率2 = /	%	92.20	88.20	91.28	

2 あらゆる分野における男女共同参画の促進 (1 4 4 ページ)

指標名		定義		目標水準		
審議会における女性委員の割合		審議会等における女性委員の配置及び委員比率の達成率		(平成19) 年度に (40%) の水準達成		
女性が働きやすい環境・職場風土づくりを推進している事業者		女性が働きやすい環境・職場風土づくりを推進している事業者の割合		(平成19) 年度に (80%) の水準達成		
施策の達成状況						
		単 位	平成17年度	平成18年度	平成19年度	備 考
施策成果指標	目標値1	%	40.00	40.00	40.00	<実績1> 19年度 10/1現在
	実績1	%	36.70	35.40	36.00	
	目標達成率1 = /	%	91.75	88.50	90.00	
	目標値2	%	36.00	33.00	33.00	<目標値2、実績2> 保育園長含む 事務系のみでは17.5% (H19.4)
	実績2	%	32.40	31.80	32.70	
	目標達成率2 = /	%	90.00	96.36	99.09	

3 家庭生活を男女がともに担うための支援 (1 4 6 ページ)

指標名		定義		目標水準		
家庭における男女平等感		区政モニターアンケートで、「家庭生活で平等である」との回答割合		(平成19) 年度に (60%) の水準達成		
施策の達成状況						
		単 位	平成17年度	平成18年度	平成19年度	備 考
施策成果指標	目標値	%	60.00	60.00	60.00	
	実績	%	35.70	36.40	40.10	
	目標達成率 = /	%	59.50	60.67	66.83	